



**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**

In esecuzione della deliberazione n. 81 del 29.01.2026 è indetto:

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "VACCINAZIONI E SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE" – DISCIPLINA DI MALATTIE INFETTIVE (Area Medica e delle Specialità Mediche) ovvero IGIENE, EPIDEMIOLOGIA E SANITÀ PUBBLICA (Area di Sanità Pubblica)

Il profilo professionale del posto messo a concorso è il seguente:

IL CONTESTO AZIENDALE

In attuazione della Legge Regionale n. 23 dell'11 agosto 2015, recante "Evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", è stata istituita l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense.

L'ASST Rhodense concorre al perseguimento degli obiettivi del Servizio Socio-Sanitario Regionale lombardo attraverso l'erogazione di servizi sanitari e socio-sanitari finalizzati alla tutela e alla promozione della salute fisica e mentale della popolazione. Essa garantisce l'erogazione dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA), nonché degli eventuali livelli aggiuntivi definiti dalla Regione.

L'Azienda assicura prestazioni sanitarie e socio-sanitarie nell'ambito della rete ospedaliera e territoriale, promuovendo l'equità nell'accesso ai servizi e garantendo elevati standard di qualità dell'assistenza a favore di tutti i cittadini. Nell'ambito della rete integrata dell'offerta, l'ASST persegue livelli di eccellenza anche mediante l'impiego di tecniche e tecnologie sanitarie avanzate, con costante attenzione agli esiti clinici, all'appropriatezza delle prestazioni e alla sostenibilità nell'utilizzo delle risorse economiche.

L'assetto organizzativo dell'ASST Rhodense è definito dal Piano Organizzativo Aziendale Strategico (POAS) e si colloca all'interno del territorio dell'ASST Città Metropolitana. L'Azienda è strutturata in un polo ospedaliero e in un polo territoriale.

Il polo territoriale si articola in tre Distretti: Distretto Garbagnatese, Distretto Rhodense e Distretto Corsichese, ai quali afferiscono complessivamente nove Case di Comunità, due Ospedali di Comunità e cinque Centrali Operative Territoriali (COT).

PROFILO OGGETTIVO:

La SC Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive è istituita al fine di conferire al sistema maggiore capillarità di intervento con riguardo alla rete di offerta territoriale concernente l'attività vaccinale e di osservazione, valutazione e supervisione.

La struttura afferisce alla Direzione Socio Sanitaria ed organizza la propria attività con il Dipartimento di Prevenzione di ATS. Opera, inoltre, in stretto rapporto funzionale con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione della ASST, con la SC di Cure Primarie.

L'Unità Operativa si occupa di attività di prevenzione primaria, con particolare riguardo alle funzioni delle prestazioni previste dai LES.

Le prestazioni sono rivolte alla popolazione dei 23 Comuni dell'ASST nelle sue articolazioni organizzative con riguardo ai presidi alla stessa afferente.

L'attività vaccinale è rivolta alla popolazione pediatrica, adulta ed ai pazienti fragili/cronici individuati dalle programmazioni regionali e di ATS.

A tale Unità afferiscono le seguenti attività:

- Vaccinazione universale: tutta l'attività erogativa comprese le fasi di pianificazione e gestione dell'offerta secondo gli specifici indirizzi regionali e in stretto raccordo con le strutture organizzative cliniche, la medicina del territorio etc.;
- Vaccinazione categorie a rischio per patologia o per status: tutta l'attività erogativa comprese le fasi di pianificazione e gestione dell'offerta secondo gli specifici indirizzi regionali in raccordo con le strutture organizzative cliniche, con la medicina del territorio, e con i gestori nell'ambito del percorso di Presa in Carico dei pazienti cronici;
- Profilassi per le malattie infettive in coordinamento con l'attività di sorveglianza di ATS: vaccinazione post esposizione, profilassi internazionale;
- Vaccinazione in co-pagamento;
- Raccordo tra le Attività di Sorveglianza prevenzione e controllo delle Infezioni Correlate all'Assistenza – ICA e la SC Medicina Preventiva nelle Comunità di ATS;
- Monitoraggio delle coperture vaccinali;
- Organizzazione delle campagne vaccinali;
- Gestione della fase di rifiuto della vaccinazione;
- Promozione degli interventi a tutela della salute della popolazione;
- Adesione ed attuazione dei programmi preventivi regionali, con particolare riferimento a quelli afferenti ai piani integrati locali;
- Partecipazione ai gruppi di lavoro promossi da Regione o dall'ATS, collaborando allo sviluppo dei progetti regionali;
- Monitoraggio delle azioni previste dal Panflu a livello aziendale.

La S.C. Vaccinazione e Sorveglianza Malattie Infettive agisce trasversalmente affinché sia garantita la calendarizzazione, l'approvvigionamento, la formazione dell'ambito delle campagne ordinarie e straordinarie e la possibilità di altre modalità organizzative condivise con l'ATS di riferimento.

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze tecnico professionali

L'incarico di Direttore della Struttura Complessa Vaccinazioni e Sorveglianza delle Malattie Infettive dell'ASST Rhodense richiede il possesso di elevate competenze tecnico-professionali, manageriali e di adeguate conoscenze scientifiche, necessarie all'assolvimento delle funzioni attribuite, ed in particolare:

- comprovata conoscenza, competenza ed esperienza professionale nei diversi ambiti di attività caratterizzanti la Struttura Complessa;
- approfondita conoscenza della normativa e della legislazione nazionale e regionale in materia di prevenzione, sanità pubblica e vaccinazioni;

- capacità di pianificazione, organizzazione e gestione delle campagne vaccinali, in coerenza con gli indirizzi nazionali e regionali;
- capacità di presidiare i processi di programmazione e pianificazione, assicurando una governance efficace delle attività vaccinali e del sistema di prevenzione.

Competenze gestionali e organizzative

L'incarico di direzione della Struttura Complessa richiede, inoltre, il possesso delle seguenti competenze di carattere gestionale e organizzativo:

- conoscenza dell'Atto Aziendale dell'ASST Rhodense e del relativo assetto organizzativo;
- capacità di formulare proposte progettuali e di sviluppo dell'attività vaccinale e di prevenzione, in stretto raccordo con il Dipartimento Funzionale di Prevenzione;
- capacità di dirigere e strutturare sistemi di monitoraggio dell'attività vaccinale, supportando la Direzione Strategica nella definizione e nell'attuazione di piani di miglioramento attraverso l'utilizzo di indicatori specifici;
- capacità di pianificazione e organizzazione delle attività della Struttura, garantendo il corretto funzionamento operativo e gestionale;
- partecipazione attiva a tavoli di lavoro e reti collaborative sulle tematiche di competenza, in integrazione con medici di medicina generale, pediatri di libera scelta, erogatori, professionisti e farmacie;
- comprovata esperienza nella gestione del personale, con capacità di integrazione, responsabilizzazione e valorizzazione delle diverse figure professionali, nonché di programmazione, coordinamento e valutazione delle risorse umane assegnate;
- capacità di individuare i fabbisogni formativi e di aggiornamento professionale dei collaboratori;
- conoscenze relative ai principi, alle metodologie e agli strumenti per il miglioramento della qualità e della sicurezza delle cure e per la gestione del rischio clinico;
- capacità di promuovere l'uso appropriato di vaccini, farmaci e altri presidi sanitari nell'ambito delle attività di competenza;
- capacità di definire obiettivi sfidanti e coerenti per la Struttura e per i progetti affidati, favorendo il coinvolgimento delle altre articolazioni aziendali;
- capacità di programmare il fabbisogno di materiali, attrezzature e risorse, nel rispetto del budget assegnato e dei regolamenti aziendali;
- capacità di gestire le risorse economiche e professionali finalizzandole al raggiungimento degli obiettivi assegnati, monitorando i risultati dell'attività propria e dei collaboratori;
- capacità di promuovere e condurre riunioni di carattere organizzativo, tecnico-professionale e clinico;
- capacità di gestione dei conflitti e di promozione di un clima organizzativo collaborativo e costruttivo;
- capacità di redigere, implementare, aggiornare e garantire l'applicazione di protocolli e procedure negli ambiti di competenza;
- capacità di assicurare e promuovere, all'interno della Struttura, il rispetto del diritto all'informazione dei cittadini e dei target di popolazione di riferimento;
- flessibilità operativa e capacità di adattamento, anche in contesti di emergenza;
- capacità di gestione del cambiamento e delle relative complessità, valorizzando le opportunità offerte dall'innovazione tecnologica e organizzativa, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia ed efficienza;
- capacità di collaborare con la Direzione Strategica nella condivisione e implementazione di progettualità innovative;
- conoscenza degli obblighi normativi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- conoscenza della normativa contrattuale di riferimento (CCNL Area Sanità) e degli istituti previsti per il reclutamento e la gestione del personale;

- capacità di negoziare, rispettare e monitorare il budget e gli obiettivi assegnati dalla Direzione Strategica;
- capacità di identificare e proporre il corretto dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi della Struttura;
- capacità di lavorare per obiettivi, programmando e gestendo le attività secondo le logiche della programmazione aziendale;
- capacità di promuovere all'interno dell'équipe un clima di fiducia e collaborazione, orientato all'emersione e alla gestione delle criticità, dei rischi e degli eventi, in un'ottica di miglioramento continuo delle performance;
- possesso di competenze adeguate, maturate attraverso esperienze professionali e percorsi formativi, coerenti con i compiti e le funzioni della Struttura Complessa oggetto di selezione;
- conoscenza del Codice Etico Aziendale e del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Per tutto quanto non espressamente riportato nel presente bando, si rimanda alla deliberazione n° 3413 del 18/11/2024 "AGGIORNAMENTO PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO (POAS) 2022 – 2024 DELL'AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE (ASST) RHODENSE".

La procedura selettiva, per quanto compatibile, sarà espletata nel rispetto delle norme di seguito indicate:

- D.Lgs. 502/92 e s.m.i.
- L.R. 33/2009 e s.m.i.
- DPR n. 484/1997
- Artt. 24 del CCNL dell'Area della Sanità del 23.01.2024
- Artt. 70 e 71 del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali 50 del 17.12.2020
- Legge n. 189 dell' 8 novembre 2012
- D.G.R. n. X/553 del 2.8.2013, avente ad oggetto "Approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del Ruolo Sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7bis, D.Lgs 502/1992

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;
oppure
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
oppure
familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
oppure
cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di «rifugiato» o di «protezione sussidiaria».
- b) idoneità fisica all'impiego:
l'accertamento della idoneità fisica all'impiego - con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere al posto coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;